

***TOMAZOLI**, Lucas Bernardes.
***SILVA**, Edevaldo Bento .
***SANTOS**, Paulo Sérgio Lino.
***MONTERANI**, Lucas Diego.
***MICHELIN**, Luan Leonário dos Santos.
****GRASSI**, José Augusto

lucas.tomazoli@gmail.com
edevaldobsilva@gmail.com
paulinhobrag@hotmail.com
lucasmonteirani@outlook.com
luan_michelin@hotmail.com
jose.grassi@gmail.com

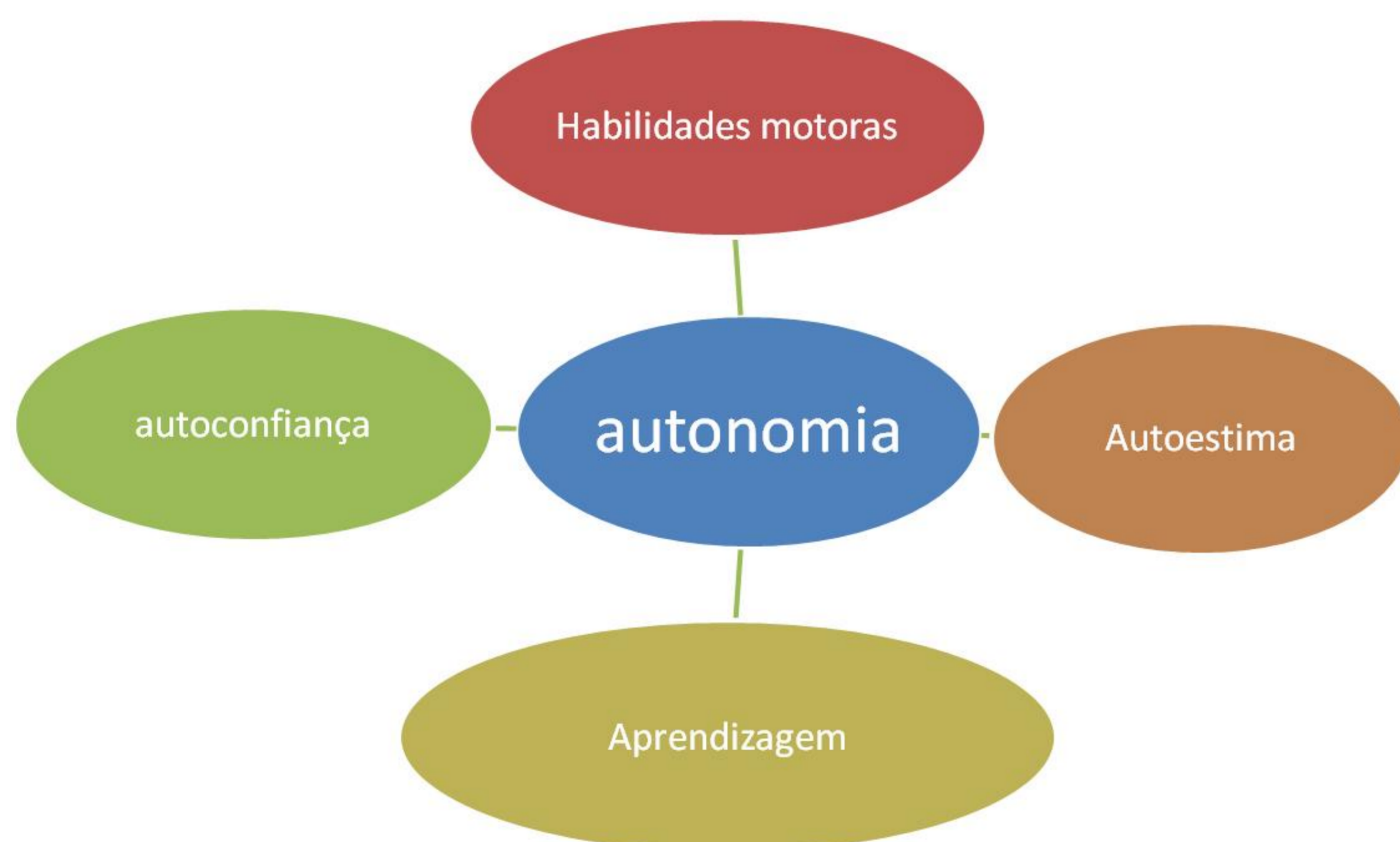
*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais
*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais
*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais
*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais
*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais
*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais
**Docente Curso de Tec. Em Processos Gerenciais

INTRODUÇÃO

Em qualquer organização ou empresa existe um relacionamento recíproco entre responsabilidade e autonomia.

A responsabilidade é uma característica muito apreciada e muito procurada, especialmente no mercado de trabalho, onde um trabalhador responsável é devidamente recompensado por isso, com obrigação de responder pelas próprias ações.

Ter autonomia está associado também a uma relação de poder, não só da autoridade formal (hierarquia), mas no sentido de ter a capacidade de decidir e, principalmente, se responsabilizar por suas ações, tendo sempre em mente que, numa situação de trabalho, o profissional representa a empresa.



DESENVOLVIMENTO

A especialização na área de atuação, para que aconteça o desenvolvimento das atividades de forma rápida e proveitosa tanto para a instituição quanto para os colaboradores. Porque conhecimento não é acúmulo de informação é competência para agir. (Lair Ribeiro)

Problemas sempre existirão e o(a) administrador(a) necessita estar situado à realidade da sua área para a resolução dos mesmos com eficiência e eficácia. (Profa. Adm. Rose Mary Santos de Amorim). Consultora Empresarial



CONSIDERAÇÕES FINAIS

Responsabilidade é uma função delegada aos colaboradores com deadline (Data final - Último prazo para a realização de algo). Com isso todo trabalho aceito será de responsabilidade do mesmo em atender as expectativas.

A autonomia profissional envolve ter segurança e conhecimento para tomar a iniciativa nos momentos certos. É importante deixar claro que não se trata de ter independência no sentido de autossuficiência, muito menos de agir isoladamente ou decidir sozinho. Pelo contrário, implica interdependência, Pessoas com certo grau de autonomia, via de regra, sentem-se à vontade para compartilhar dúvidas e construir soluções coletivas.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

GOFF, STANLEY. Stanley Goff: Diferenciando níveis de responsabilidade, autoridade. Disponível em: http://www.ehow.com.br/diferenciando-niveis-responsabilidade-prestacao-contas-autoridade-info_151581/ Acesso em: 29 set. 2014.

MARY, ROSE. Rose Mary: Gestão Empresarial [Autonomia, Ética, Reconhecimento e Prazer. 19 jan 2008. Disponível em: <http://www.administradores.com.br/artigos/carreira/gestao-empresarial-autonomia-etica-reconhecimento-e-prazer/20924/> Acesso em: 29 set. 2014.