

## DIFERENCIANDO AUTONOMIA DE RESPONSABILIDADE

\***TOMAZOLI**, Lucas Bernarde  
\* **SANTOS**, Paulo Sérgio Lino.  
\* **MONTERANI**, Lucas Diego.  
\* **MICHELIN**, Luan Leonário .  
\*\* **GRASSI**, José Augusto .

lucas.tomazoli@gmail.com  
paulinhobrag@hotmail.com  
lucasmonterani@outlook.com  
luan\_michelin@hotmail.com  
jose.grassi@gmail.com

\*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais  
\*\* Prof. das Faculdades ASMEC

*Faculdades Integradas ASMEC, UNISEPE União das Instituições de Serviços, Ensino e Pesquisas Ltda. Curso de Processos Gerenciais*

---

### Introdução

Em qualquer organização ou empresa existe um relacionamento recíproco entre responsabilidade e autonomia.

A responsabilidade é uma característica muito apreciada e muito procurada, especialmente no mercado de trabalho, onde um trabalhador responsável é devidamente recompensado por isso, com obrigação de responder pelas próprias ações.

Ter autonomia está associado também a uma relação de poder, não só da autoridade formal (hierarquia), mas no sentido de ter a capacidade de decidir e, principalmente, se responsabilizar por suas ações, tendo sempre em mente que, numa situação de trabalho, o profissional representa a empresa. Família tem como base uma alimentação equilibrada e saudável, a criança também terá como base uma alimentação equilibrada e saudável.

Quando a criança começa a frequentar a escola, seus hábitos alimentares passados pela família sofrem uma interação com os hábitos adquiridos na escola, portanto a escola também é muito importante para a produção e promoção da saúde.

---

### Desenvolvimento

A especialização na área de atuação, para que aconteça o desenvolvimento das atividades de forma rápida e proveitosa tanto para a instituição quanto para os colaboradores. Porque conhecimento não é acúmulo de informação é competência para agir. (Lair Ribeiro)  
Problemas sempre existirão e o(a) administrador(a) necessita estar situado à realidade da sua área para a resolução dos mesmos com eficiência e eficácia. (Profa. Adm. Rose Mary Santos de Amorim). Consultora Empresarial

---

### Considerações Finais

Responsabilidade é uma função delegada aos colaboradores com deadline (Data final - Último prazo para a realização de algo). Com isso todo trabalho aceito será de responsabilidade do mesmo em atender as expectativas.  
A autonomia profissional envolve ter segurança e conhecimento para tomar a iniciativa nos momentos certos.

É importante deixar claro que não se trata de ter independência no sentido de auto-suficiência, muito menos de agir isoladamente ou decidir sozinho. Pelo contrário, implica interdependência, Pessoas com certo grau de autonomia, via de regra, sentem-se à vontade para compartilhar dúvidas e construir soluções coletivas.

---

### Bibliografia

GOFF, STANLEY. Stanley Goff: Diferenciando níveis de responsabilidade, autoridade. Disponível em: [http://www.ehow.com.br/diferenciando-niveis-responsabilidade-prestacao-contas-autoridade-info\\_151581/](http://www.ehow.com.br/diferenciando-niveis-responsabilidade-prestacao-contas-autoridade-info_151581/) Acesso em: 29 set. 2014.

MARY, ROSE. Rose Mary: Gestão Empresarial Reconhecimento e Prazer. 19 jan 2008. Disponível em:

<http://www.administradores.com.br/artigos/carreira/gestao-empresarial-autonomia-etica-reconhecimento-e-prazer/20924/> Acesso em: 29 set. 2014.

Autonom