

\*LOPES, Bruno Renato  
\*MARQUES, Mateus De Souza  
\*MACHADO, Alessandro De Souza  
\*\*GRASSI, José Augusto

ibruno2221@ymail.com  
Mateus.marques.f1@gmail.com  
Alessandromachado@gmail.com  
jose.grassi@gmail.com

\*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais  
\*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais  
\*Acadêmico Curso de Tec. Em Processos Gerenciais  
\*\*Docente Curso de Tec. Em Processos Gerenciais

## INTRODUÇÃO

Nesse banner relataremos a importância de:

- Um bom chefe/Líder;
- Falaremos também sobre como rodar o PDCA.
- E por fim sobre Dead Line- Data Fatal.

Em simples palavras o conceito de se liderar bem em todas as ocasiões, utilizando da ferramenta de gestão empresarial o PDCA que é importantíssimo nas tomadas de decisões e por fim Sobre a tão temida Dead Line/Data fatal.

### Sobre PDCA:

P – PLAN = Planejamento – dividido em: Objetivo, Meta e Método;

Ter um objetivo pra toda a equipe, com uma meta á ser e quais métodos serão utilizados pra tal.

D – DO = Desenvolver – dividido em: Treinar e Executar; treinar os colaboradores da equipe e executar as tarefas.

C – CHECK = Checagem; Ver se tudo está acontecendo da forma que foi planejada.

A – ACTION = Ação Corretiva; agir de forma a corrigir os possíveis erros que venham a acontecer.

### Sobre DEAD LINE:

Dead Line ou Data Fatal nada mais é que uma data estipulada para o atingimento de uma meta, data essa que os chefes não abrem mão que seja cumprida no prazo certo. E essa data servirá de certa forma pra servir de energia da equipe.



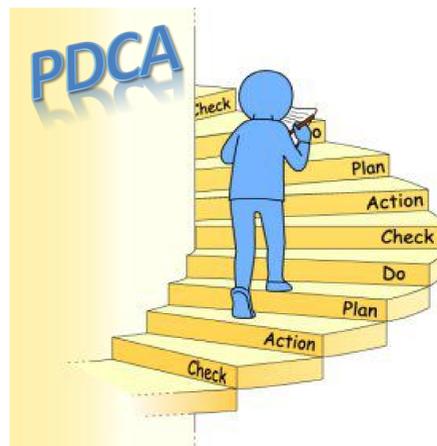
## DESENVOLVIMENTO

A metodologia traz resultados concretos, tanto na qualidade, quanto quantidade, e em um curto espaço de tempo e a um baixo custo (se resulta em maior lucratividade), apoiada pela energia de uma equipe reunida para alcançar metas estabelecidas pela direção da empresa.

Segundo (KAISEN, 1986) sempre é possível fazer melhor nenhum dia deve passar sem que alguma melhoria tenha sido implantada, seja ela na estrutura da empresa ou do indivíduo.

Hoje melhor do que ontem, amanhã melhor do que hoje.

“ Ninguém será grande líder se quiser fazer tudo sozinho, ou ter todos os louros por o ter feito” (CARNEGIE e ANDREW, 1835/1919)



## CONSIDERAÇÕES FINAIS

Definimos que chefes com características negativas prejudicam e afastam os talentos das organizações. Existem vários tipos de chefes e cada um tem um comportamento diferente e isso de certa forma deixam os colaboradores desmotivados, gerando atrasos nas atividades e comprometendo a produtividade.

Os chefes deveriam ser mais caracterizados como líderes, um bom gestor estimula, incentiva, apóia, se compromete com os resultados alcançados pelos seu liderados, serve de exemplo e também põe a mão na massa.

Atitudes negativas dos chefes afetam a realização das tarefas realizadas pela equipe , eles se preocupam mais em agradar os chefes do que cumprir bem as tarefas delegadas à eles, essas reações muitas vezes involuntárias atrapalham o bom desempenho da equipe no desenvolvimento das tarefas.

O uso de ferramentas administrativas como o PDCA que quando bem usado instala a cultura do planejamento, execução, a checagem e a ação corretiva quando for necessário e assim chegando ao resultado que está previsto conseguindo sempre uma melhoria contínua.

Dead Line ou Data Fatal é o limite estabelecido para o cumprimento de uma atividade dentro de um cronograma pré-estabelecido pelos chefes e o seu não cumprimento poderá acarretar uma série de problemas como atrasos, prejuízos e paradas nos processos da organização.

## REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

MAIA, F.: Que tipo de chefe você é? Conheça cinco perfis comuns entre gestores. Folha de São Paulo, São Paulo. Versão Impressa, 30,set. 2014. Disponível em: <http://www.folha.uol.com.br/> acesso em: 30,set.2014

MASAAKI, K: The key to Japan's Competitive Success. New York: Random House, 1986. Disponível em: <http://pt.wikipedia.org/wiki/Kaisen>