

*SANTOS, Leonardo.
*GUIMARÃES, Camila.
*FREITAS, Maria.
**LUCIEN, Diego.
**BAZOLLI, Tiago.

leonardo.csantos@icloud.com
camilacarmo70@gmail.com
dudamaciel2022@icloud.com
diegolucien@gmail.com
tiagob_2@hotmail.com

*Acadêmico Curso de Administração
**Docente Curso de Administração

INTRODUÇÃO

Este estudo sobre "Motivação e Desmotivação no Trabalho" tem como objetivo explorar os reais fatores que impulsionam o desempenho dos colaboradores nas empresas. Embora salários e benefícios sejam frequentemente citados como os principais motivadores, será que esses são os únicos fatores que influenciam a motivação? E má remuneração é o que desmotiva? A teoria da hierarquia das necessidades, de Abraham Maslow, sugere que os seres humanos são movidos por uma sequência de necessidades, começando pelas fisiológicas e avançando até a auto realização. No entanto, o psicólogo e sociólogo Elton Mayo, em suas pesquisas na fábrica Western Electric Company, em Hawthorne, Chicago, demonstrou que o comportamento humano no trabalho é influenciado por uma variedade de fatores. Com base nos experimentos realizados por Mayo, surgiram importantes conclusões, entre as quais destacamos: 1 - A importância dos fatores sociais no ambiente de trabalho; 2 - O "Efeito Hawthorne", que revela como a atenção dada aos colaboradores pode influenciar sua produtividade; 3 - O papel crucial da liderança e da supervisão; 4 - A necessidade de coesão e interação grupal para o bem-estar e a motivação dos funcionários.

fatores que influenciam a motivação e satisfação no ambiente de trabalho, bem como os elementos que contribuem para a desmotivação e insatisfação. Além disso, buscamos mensurar o nível de esforço e dedicação dos colaboradores durante sua jornada de trabalho. Também incluímos perguntas que permitiram aos entrevistados sugerir melhorias no ambiente laboral e avaliar se recomendariam suas empresas a amigos e familiares. Essas informações fornecem uma visão valiosa sobre a percepção dos colaboradores em relação ao ambiente organizacional e os aspectos que podem ser aprimorados para aumentar a motivação.

Pirâmide das necessidades de Maslow



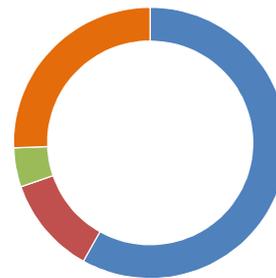
Experiência em Hawthorne



DESENVOLVIMENTO

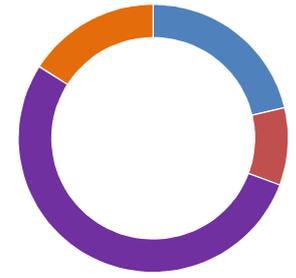
Realizamos uma pesquisa para compreender os principais fatores que motivam ou desmotivam os colaboradores no ambiente de trabalho nos dias atuais. Utilizamos um formulário, elaborado na plataforma Microsoft Forms, o qual foi distribuído online para profissionais de diversas empresas e dois setores. Ao todo, 43 questionários foram respondidos por participantes com idades entre 20 e 60 anos, sendo 22 homens e 21 mulheres. Dos entrevistados, a maioria atua como auxiliar de produção industrial, e a outra parte é pertencente ao setor administrativo. Os respondentes são da cidade de Ouro Fino e região. Com base nas respostas, realizamos um levantamento para identificar os principais

O que te motiva no trabalho?



■ Salário ■ Benefícios
■ Amizades ■ Outros

O que te desmotiva no trabalho?



■ Salário ■ Benefícios
■ Gestão ■ Outros

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os dados obtidos em nossa pesquisa confirmam que, assim como nos tempos de Elton Mayo, quase 100 anos depois, o salário continua sendo o principal fator de **motivação** para os trabalhadores, reforçando a ideia do "homem econômico", conceito que sugere que o ser humano é movido, em grande parte, por interesses financeiros e recompensas materiais. E assim como nos tempos de Hawthorne, a má gestão e a liderança ineficaz foram identificadas como as principais causas de **desmotivação**. Esses resultados destacam a importância de uma gestão eficiente e de políticas salariais adequadas para promover um ambiente de trabalho produtivo e satisfatório.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

<https://www.storytellers.com.br/2013/06/o-que-storytelling-e-piramide-de-maslow.html>

<https://time.graphics/es/period/451646>



CHIAVENATO, Idalberto. *Introdução à Teoria Geral da Administração*. 9. ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2014.