

<b>Autoria:</b>	<b>NATASHA SAVANA VICTORIA FLORINDO GUIMARAES</b>
<b>Orientador:</b>	<b>Prof Especialista Marco Aurélio dos Santos Pinto</b>
<b>Título:</b>	<b>ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE LABORAL</b>
<b>Resumo:</b>	<p>A presente pesquisa irá abordar o tema sobre Assédio moral que é um fenômeno tão complexo quanto recorrente, e tem sido observado com cada vez mais naturalidade dentro do ambiente de trabalho. Existem alguns fatores que determinam se uma ação pode ser enquadrada como Assédio moral: a intenção do assediador, a duração e frequência com que os episódios costumam acontecer. Esse tipo de violência, pode ser considerada o tipo mais cruel de terror, pois afeta de forma direta o psicológico do empregado agredido, trazendo outras consequências tão sérias quanto. Esse tipo de violência é considerado complexa, porque envolve muitos princípios, das mais diversas ordens, como ética, cultura, sociedade, política etc. A qualidade de vida do trabalhador é severamente afetada por esse tipo de ação, o que leva a elaboração desse artigo, que é um ensaio de cunho bibliográfico, que pretende falar a respeito do assunto com o intuito de contribuir para o conhecimento dentro do meio jurídico.</p> <p><b>Palavras-chaves:</b> Assédio Moral. Ambiente de Trabalho. Qualidade de Vida. Prevenção.</p>
<b>Data da defesa:</b>	<b>23 de novembro de 2020</b>