

**Autoria:** LINDA BIANCA DIAS AQUINO

**Orientador:** Prof<sup>o</sup>: Mestre Marcos Aurélio dos Santos Pinto

**Título:** DISCRIMINAÇÃO NO ÂMBITO TRABALHISTA: O ASSÉDIO MORAL

**Resumo:** O presente artigo tem como principal objetivo demonstrar as questões pertinentes ao assédio moral no ambiente laborativo, em decorrência da sua grande importância jurídica. O cerne do tema escolhido é realizar um panorama das situações que resultam no assédio moral, demonstrando as suas diferentes vertentes com a finalidade de identificar esta silenciosa agressão. Observa-se que o assédio moral no ambiente de trabalho, podem ser caracterizadas como condutas antiéticas e abusivas, que afetam sobremaneira a saúde psicológica do trabalhador fazendo com que o mesmo se sinta humilhado e inferiorizado perante tal situação.

Será realizada também uma breve abordagem acerca da fixação do quantum indenizatório após a Reforma Trabalhista bem como as questões probatórias. Por derradeiro, o trabalho expõe a necessidade de medidas preventivas e capazes de controlar o assédio moral no ambiente laboral, sendo este considerado o melhor caminho para proporcionar um ambiente de trabalho saudável e justo para os trabalhadores.

**Palavras-Chaves:** Direito do Trabalho. Assédio Moral. Condutas Abusivas. Relações Laborais.

**Data da defesa:** 23 de novembro de 2021