

Gestão de Recursos Humanos - Projeto Integrador (Apresentação 2018_2)

- Integrar sua aplicação na Qualidade de Vida e Estresse no Trabalho;
- Integrar sua aplicação no Relacionamento e Comportamento dos Novos Profissionais (Jovens, suas expectativas e necessidades);
- Integrar sua aplicação no Relacionamento e Comportamentos dos Profissionais (3ª idade, suas expectativas e necessidade).

08/11/2018 – Primeiro Bloco



COACHING

Oferece ferramentas certas para a clareza sobre as diferenças, e como elas são sadias para o desenvolvimento da empresa.

Para solucionar essa questão, as empresas precisam primeiramente estabelecer uma cultura em que as diferenças sejam valorizadas, e não vistas como motivo de duelo.



Bruna de Godoy
Grasiela Pettean
Francielene Pedroso
Taynara Lima
Vanessa Silva
Mateus Nascimento
Desyre Guerrero

Andréia Cirqueira
Giovana Ferreira
Joseane Spinella
Priscila Oliveira
Rita Cornélio
Udmara Oliveira



Analizamos que, terceira idade, tem aquele conhecimento pelos tempos de carreira vivida, uma grande experiência, mais também uma fragilidade em parte da saúde, e de não poder ter um dia a dia, como os trabalhadores mais novos. Mais nada que impeça os idosos atuar no mercado de trabalho, terá que adaptar a terceira idade na geração y.



A terceira idade voltou ao mercado de trabalho após sua idade avançada, seja pelos motivos financeiros ou até mesmo por se sentir capaz de estar trabalhando, nessa nova fase que é a terceira idade.





Elieze Silva
Patricia Ferreira
Rosemeire Ferreira



Trabalhar e gerir bem as diferentes gerações é primordial.

É importante entender que as diferenças de comportamento e atitudes transmitidas de gerações, presentes no contexto de trabalho, causam grandes desafios de repensar novos modelos de gestão e diferentes formas de organização do trabalho, capazes de alinhar os interesses das pessoas envolvidas com os de diferentes públicos atendidos, tais como funcionários, clientes, fornecedores.



A convivência entre diferentes é, quase sempre, um problema. Isso também ocorre quando a diferença envolve faixa etária, uma vez que grupos de variadas gerações podem possuir valores e interesses muito distintos.

“Não gosto de me rodear de pessoas que dizem sim a tudo. Acredito no fato da criatividade nascer do conflito de ideias”

Donatella Versace



22/11/2018 – Segundo Bloco



Rayara Lopes Guarini
Amanda de Lima Oliveira
Ingride Paloma S. de Almeida
Dayane Mariano Storti
Ana Carolina da Silva Pinto



Como *harmonizar* essa diversidade?

- 75% DAS EMPRESAS TEM PROBLEMAS DE CONFLITOS ENTRE GERAÇÕES.
- 70% AINDA NÃO CONDUZEM AÇÕES PARA FACILITAR A INTERAÇÃO ENTRE GERAÇÕES.
- SÓ 28% TEM PRÁTICAS QUE ESTIMULAM A BOA CONVIVÊNCIA ENTRE AS GERAÇÕES DISTINTAS.



Coaching e Entender as diferenças e os valores de cada um;
Utilizar diversos meios de comunicação e Descobrir como cada pessoa funciona;
Compartilhar conhecimento e Se livrar dos preconceitos
Construir um objetivo em comum

VOCÊ COSTUMA TRABALHAR
COM PESSOAS MAIS JOVENS
OU MAIS VELHAS?



Beatriz Campos
Daiane Florentino
Kelly Mireli
Jakeline

Ame e respeite os
companheiros idosos. São
eles as vigas que escoram
o teto da experiência.
(autor desconhecido)

Plano de Ação

Mentoring
Coaching



Quais as melhores práticas para treinar, ensinar, apoiar e guiar esses jovens rumo ao amadurecimento emocional e, numa inédita combinação com suas habilidades geracionais, alcançar os objetivos da empresa.

Programas de Ginásticas
Reconhecer o sucesso
Trocar feedbacks
Entender para se adaptar

Consiste em utilizar um conjunto de ferramentas e métodos cientificamente testados para ajudar a aumentar a produtividade, alcançar metas estabelecidas em conjunto e a acelerar o desenvolvimento e a evolução de um indivíduo.

“QUEM VOCÊ QUER SER”

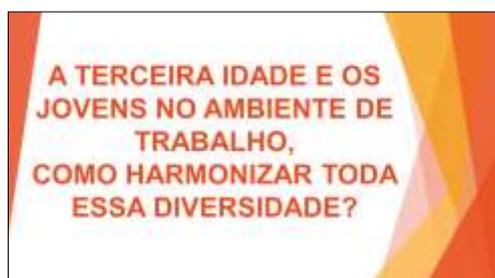


06/12/2018 – Terceiro Bloco

**GRAZIELA DE PADUA RONCAGLIA
JÉSSICA RISSATO GONÇALVES
JOÃO HENRIQUE PROENÇA MORAES
MORIELI MATANOVICK DA SILVA SANTOS
NATHANE MASCARENHAS
PRISCILA FERREIRA NEVES
VITÓRIA PAROLIM DA SILVA**



Ginástica laboral



Através das características apresentadas, notou-se que, a 3ª idade necessita de um maior entrosamento com as demais pessoas de sua equipe, e que a geração Y necessita desenvolver a competência de responsabilidade.

Foi realizada uma breve entrevista com uma pessoa de cada geração, para que se possa ilustrar melhor a diferença de pensamentos, atitudes e costumes de cada um.



Como harmonizar tantas diferenças?

- Práticas esportivas
- Treinamentos para desenvolver a autonomia e controle de cada geração
- Confraternizações, visando proporcionar o bem-estar entre todos
- Ginástica laboral



Beatriz Invernizzi
Luiz Felipe Oliveira
Veronica Venturin

Como resolver isso?



As barreiras que dificultam a inclusão digital dos idosos são diversas.
Promover cursos, palestras e workshops.



A capacidade de fazer várias coisas ao mesmo tempo é um grande diferencial dessa geração. Deve-se reconhecer isso.



Incentivo ao desenvolvimento pessoal do funcionário fora da empresa.
Contínuo feedback do gestor sobre o desempenho do seu funcionário.