



Atendendo a **PORTARIA Nº 1.428, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2018** que dispõe sobre a oferta, por Instituições de Educação Superior - IES, de disciplinas na modalidade a distância em cursos de graduação presencial em seu Art. 8º onde exige que oferta de disciplinas na modalidade a distância em cursos presenciais, conforme disposto na respectiva Portaria, deve ser informada previamente aos estudantes matriculados no curso e divulgada nos processos seletivos, devendo ser identificadas, de maneira objetiva, disciplinas, conteúdos, metodologias e formas de avaliação.

CULTURA E PODER NAS ORGANIZAÇÕES:

Focalização no Cliente; Liderança; Envolvimento das pessoas; Abordagem por Processos; Melhoria Contínua; Decisões baseadas em fatos; Conceitos de SMS; Higiene Ocupacional; Legislação sobre segurança de saúde do trabalho, SESMT e CIPA; Aspectos e impactos ambientais; Saúde do Trabalho: PCMSO - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional; Doenças relacionadas ao trabalho.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional. 11. ed. São Paulo: Prentice Hall, 2010

WAGNER, John A.; HOLLENBECK, John R. Comportamento organizacional: criando vantagem competitiva . 2. ed. São Paulo: Saraiva, 2009

MINTZBERG, Henry. Criando organizações eficazes: estruturas em cinco configurações . 2. ed. São Paulo: Atlas, 2009

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

CRUZ, Tadeu. Sistemas, organização e métodos: estudo integrado das novas tecnologias de informação e introdução à gerência do conteúdo e do conhecimento. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2011

Prado, J. R. Organização, Sistemas e Métodos - Proposições Metodológicas. 1982.

AVALIAÇÃO: O Método de avaliação segue o seguinte critério:

Nota 1: composta por uma avaliação presencial valor:	3,0 pontos;
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Nota 2: composta por uma avaliação presencial valor:	5,0 pontos
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Totalizando	10,0 pontos.