



Atendendo a **PORTARIA Nº 1.428, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2018** que dispõe sobre a oferta, por Instituições de Educação Superior - IES, de disciplinas na modalidade a distância em cursos de graduação presencial em seu Art. 8º onde exige que oferta de disciplinas na modalidade a distância em cursos presenciais, conforme disposto na respectiva Portaria, deve ser informada previamente aos estudantes matriculados no curso e divulgada nos processos seletivos, devendo ser identificadas, de maneira objetiva, disciplinas, conteúdos, metodologias e formas de avaliação.

DESENVOLVIMENTO PESSOAL E PROFISSIONAL:

Noções de sociologia; Correntes filosóficas modernas; O poder nacional e organização do estado moderno; Democracia, regimes autoritários, globalização e seus efeitos sociais; Estudo da construção social do racismo e suas repercussões na sociedade; Reflexão sobre a luta antirracista do movimento negro no Brasil e seus desdobramentos para a educação; Análise das políticas públicas voltadas para a promoção da igualdade das relações étnico-raciais.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CHIAVENATO, Idalberto; Administração nos novos tempos- 2ª, edição – Elsevier.

ROBINS, Stephen P.; Comportamento Organizacional – 1ª. Edição – Pearson.

MARIANO, Sandra Regina, MAYER, Verônica Feder, Modernas Práticas de Gestão de pessoas – 1ªed –Elsevier.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

ASSIS, Marcelino T. de. Indicadores de Gestão de Recursos Humanos. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2009.

MINICUCCI, Agostinho - Psicologia Aplicada à Administração. 5. ed. São Paulo, Atlas, 2010

AVALIAÇÃO: O Método de avaliação segue o seguinte critério:

Nota 1: composta por uma avaliação presencial valor:	3,0 pontos;
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Nota 2: composta por uma avaliação presencial valor:	5,0 pontos
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Totalizando	10,0 pontos.