



Atendendo a **PORTARIA Nº 1.428, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2018** que dispõe sobre a oferta, por Instituições de Educação Superior - IES, de disciplinas na modalidade a distância em cursos de graduação presencial em seu Art. 8º onde exige que oferta de disciplinas na modalidade a distância em cursos presenciais, conforme disposto na respectiva Portaria, deve ser informada previamente aos estudantes matriculados no curso e divulgada nos processos seletivos, devendo ser identificadas, de maneira objetiva, disciplinas, conteúdos, metodologias e formas de avaliação.

PSICOLOGIA SOCIAL DAS ORGANIZAÇÕES DO TRABALHO:

Reflexão sobre o significado do trabalho. Questões psicossociais relacionadas ao trabalho. Organização do Trabalho. Dilemas Organizacionais. Comportamento Organizacional. Educação, Desenvolvimento e Mudança Organizacional. Autonomia e Liderança Participativa. Ferramentas de Análise e Gestão de Pessoas.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

MUCHINSKY, P. M. **Psicologia Organizacional**. São Paulo: Thomson Learning, 2004.
CHANLAT, Jean-François (org). **O Indivíduo na Organização: Dimensões esquecidas. Volumes I a III**. Edição brasileira TORRES, Ofelia de Lanna Sette. São Paulo: Atlas, 1996
ZANELLI, J., ANDRADE, J., BASOS, A. **Psicologia, Organizações e Trabalho**. Porto Alegre: Artmed, 2004.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

BERGAMINI, C. W. **Psicologia aplicada a administração de empresas: psicologia do comportamento organizacional**. 3.ed. São Paulo: Atlas, 1982.
ROBBINS, S. **Fundamentos do comportamento organizacional**. São Paulo: Prentice-Hall, 2003.
BOWDITCH, James e BUONO, Anthony. **Elementos de Comportamento Organizacional**. São Paulo. Pioneira, 2000.

AVALIAÇÃO: O Método de avaliação segue o seguinte critério:

Nota 1: composta por uma avaliação presencial valor:	3,0 pontos;
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Nota 2: composta por uma avaliação presencial valor:	5,0 pontos
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Totalizando	10,0 pontos.