



Atendendo a **PORTARIA Nº 1.428, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2018** que dispõe sobre a oferta, por Instituições de Educação Superior - IES, de disciplinas na modalidade a distância em cursos de graduação presencial em seu Art. 8º onde exige que oferta de disciplinas na modalidade a distância em cursos presenciais, conforme disposto na respectiva Portaria, deve ser informada previamente aos estudantes matriculados no curso e divulgada nos processos seletivos, devendo ser identificadas, de maneira objetiva, disciplinas, conteúdos, metodologias e formas de avaliação.

FILOSOFIA, ÉTICA E O MUNDO DO TRABALHO

Ampliar os conhecimentos sobre Ética e sua evolução histórica, Guias da conduta humana, Ética nas relações de trabalho, Ética Empresarial, Normas de Funcionamento das organizações, Administração de conflitos nas relações de trabalho, Responsabilidade Social, Políticas de Diversidade Cultural, Cultura Afro-brasileira e Indígena e Fundamentos da Legislação Trabalhista.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

SILVA FILHO, Cândido Ferreira – et al. Ética, Responsabilidade Social e Governança Corporativa. 1.edição – São Paulo. Alínea Editora 2008.

QUEIROZ, Adele. Ética e Responsabilidade Social nos Negócios. 2.ed. São Paulo: Sariaiva, 2008.

SIQUEIRA, José Eduardo. Ética, Ciência e Responsabilidade. São Paulo: Loyola, 2005.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

LISBOA, Lázaro Plácido- Ética Geral e Profissional em Contabilidade. 2.edição. São Paulo. Atlas editora 2006.

MESQUITA, Maria Fernanda Nogueira. Valores Humanos na Educação. São Paulo: Gente, 2003.

AVALIAÇÃO: O Método de avaliação segue o seguinte critério:

Nota 1: composta por uma avaliação presencial valor:	3,0 pontos;
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Nota 2: composta por uma avaliação presencial valor:	5,0 pontos
Atividades realizadas no portal (AVA) valor:	1,0 ponto;
Totalizando	10,0 pontos.